



LAPA
LITHUANIA

**Lietuvos reklamos prodiuserių asociacija
"LAPA", į.k. 302819745**

TEISĖTO INTERESO VERTINIMAS

I. Įvadas

2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (toliau – **BDAR**) 6 straipsnio 1 dalies f punktą numato „teisėtą interesą“ kaip vieną iš teisėtų asmens duomenų tvarkymo pagrindų, t. y. kai:

„tvarkyti duomenis būtina siekiant teisėtų duomenų valdytojo arba trečiosios šalies interesų, išskyrus atvejus, kai tokie duomenų subjekto interesai arba pagrindinės teisės ir laisvės, dėl kurių būtina užtikrinti asmens duomenų apsaugą, yra už juos viršesni, ypač kai duomenų subjektas yra vaikas.“

Šis Teisėto intereso vertinimas (toliau – TIV) yra tam tikras testas, kuris susideda iš trijų dalių – tikslo, būtinumo ir balanso testo. Šiuo siekiama įvertinti, ar Lietuvos reklamos prodiuserių asociacija „LAPA“ (toliau – **Asociacija**), tvarkydama asmens duomenis, gali remtis teisėtu interesu, kaip asmens duomenų tvarkymo pagrindu pagal BDAR 6 straipsnio 1 dalies f punktą.

II. TIV atlikimo metodika

TIV atliktas vadovaujantis trijų dalių testu (klausimų-atsakymų forma), t.y.:

1. Įvertinant tikslą, dėl kuriuo yra tvarkomi asmens duomenys teisėto intereso pagrindu.
2. Įvertinant, ar asmens duomenų tvarkymas teisėto intereso pagrindu yra būtinas dėl siekiamų tikslų.
3. Įvertinant poveikį duomenų subjektų interesams arba pagrindinėms teisėms ir laisvės, ir aplinkybę, ar jie yra viršesni už asmens duomenų tvarkymą teisėto intereso pagrindu.

TIV pateikti klausimai parengti atsižvelgiant į Informacijos komisaro biuro Jungtinėje Karalystėje (angl. *Information Commissioner's Office*) pateikiamą rekomenduojamą formą¹.

III. Teisėto intereso vertinimas

III.I. Tikslo testas

Tikslas: įvertinama, ar duomenų tvarkymui galima remtis teisėtu interesu.	
Kodėl iškilo poreikis tvarkyti asmens duomenis?	Atliepdama kino ir reklamos prodiuserių poreikį dalintis audiovizualinės gamybos rinkoje laisvai samdomų specialistų kontaktais bei informacija apie jų patirtį, Asociacija inicijavo Audiovizualinės gamybos talentų duomenų bazės (toliau – Duomenų bazė) sukūrimą.
Kokią naudą tikėtės gauti iš asmens duomenų tvarkymo?	Asociacija yra vienas asmenis, kurių pagrindinė komercinė veikla yra kino, reklamos ar kitokios audiovizualinės produkcijos gamyba, (toliau – Prodiuseriai). Sukurdama Duomenų bazė, Asociacija suteikė galimybę Prodiuseriams turėti reikiamą prieigą prie fizinių asmenų, kurie dirba/teikia paslaugas įvairiose audiovizualinės rinkos talentų srityse (toliau – Talentai). Prieiga prie Duomenų bazės Prodiuseriams, kurie nėra Asociacijos nariai, yra mokama (taikomas prisijungimo mokestis). Asociacijos požiūriu, šis mokestis taikomas siekiant padengti Duomenų bazės sukūrimo sąnaudas, todėl nelaikytina, jog Asociacijos nauda yra komercinė (siekiama uždirbti).

¹ <https://ico.org.uk/for-organisations/guide-to-data-protection/guide-to-the-general-data-protection-regulation-gdpr/legitimate-interests/how-do-we-apply-legitimate-interests-in-practice/>.

Ar trečiosios šalys gauna naudos iš asmens duomenų tvarkymo?	<p>Naudą gauna tretieji asmenys, kurie turi prieigą prie Duomenų bazės:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prodiuseriai, kurie yra Asociacijos nariai; • Prodiuseriai, kurie nėra Asociacijos nariai, tačiau yra gavę prieigą prie Duomenų bazės; • patys Talantai, kurie gali gauti darbo pasiūlymų iš Prodiuserių.
Ar asmens duomenų tvarkymas teikia kokią nors platesnę visuomeninę naudą?	<p>Manytina, kad taip, nes tokiu asmens duomenų tvarkymu siekiama suteikti naudą ne tik Prodiuseriams, tačiau ir Talentams būti lengvai pasiekiamiems ir gauti reikiamus užsakymus įvairiose audiovizualinės rinkos srityse. Tai ypač naudinga jauniems pradedantiems specialistams (laisvai samdomiems), kuriems ne visuomet yra lengva patekti į šią rinką. Tuo tarpu Duomenų bazėje jie gali būti pastebėti ir gauti darbo užsakymų.</p>
Kokios svarbos yra aukščiau įvardinta nauda?	<p>Šiuo metu aptariamoje rinkoje vyksta spartus augimo procesas – filmuojami pasaulyje žinomų užsakovų filmai, serialai, didėja tokių užsakymų apimtis bei sudėtingumas. Todėl yra reikalingos priemonės (kaip antai, Duomenų bazė), kurių pagalba Prodiuseriai galėtų greitai surasti prieinamus specialistus pagal reikiamą kvalifikaciją.</p>
Koks būtų poveikis, jeigu negalėtumėte tęsti asmens duomenų tvarkymo?	<p>Nesant sukurtos Duomenų bazės Lietuvos konkurencingumas pasaulinėje rinkoje pasunkėtų – nepavyktų laiku aptarnauti didelių ir sudėtingų projektų arba daugelio projektų vienu metu (pvz., vasaromis, kuomet paprastai būna daugiausia užsakymų).</p>
Ar organizacijos veiklai yra taikomas koks nors specifinis asmens duomenų apsaugos reguliavimas (pvz., dėl profiliavimo ir pan.)?	<p>Duomenų bazėje yra vykdomas Talentų reitingavimas, skirtas Prodiuseriams pasidalinti reikiamomis žiniomis apie Talento atliekamą darbą, jo kvalifikaciją. Toks reitingavimas apima kelis Talento aspektus: darbo patirtį, profesionalumą ir asmenines savybes (darbą komandoje). Todėl su Talentų reitingavimu susijusi informacija galėtų būti laikoma profiliavimu².</p> <p>Atsižvelgiant į 29 straipsnio darbo grupės (WP 29) priimtas gaires dėl Automatizuoto atskirų sprendimų priėmimo ir profiliavimo pagal Reglamentą 2016/679³, vertintinos aplinkybės, susijusios su tokiu profiliavimu teisėto intereso pagrindu, t. y. įvertinamas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>profilio detalumas (ar duomenų subjektas priskiriamas plačiai grupei, pvz., „žmonės, kuriuos domina literatūra anglų kalba“, ar smulkiam tiksliniam segmentui detaliu lygmeniu)</i> – šiuo atveju Talentų reitingavimas apima jo darbo patirtį, profesionalumą ir komandinį darbą, todėl vertintina, kad profilis nėra detalus ir apima tik svarbiausius Talento aspektus, reikalingus siekiamiems tikslams Duomenų bazėje; • <i>profilio išsamumas (ar profiliu apibūdinamas tik koks nors smulkus duomenų subjekto aspektas, ar apibūdinamas išsamesnis vaizdas)</i> – šiuo atveju yra apibūdinamas išsamesnis vaizdas, o ne smulkus Talento aspektas;

² Profiliavimas yra bet kokios formos automatizuotas asmens duomenų tvarkymas, kai asmens duomenys naudojami siekiant įvertinti tam tikrus su fiziniu asmeniu susijusius asmeninius aspektus, visų pirma siekiant išanalizuoti ar numatyti aspektus, susijusius su to fizinio asmens darbo rezultatais, ekonomine situacija, sveikatos būkle, asmeniniais pomėgiais, interesais, patikimumu, elgesiu, buvimo vieta arba judėjimu (BDAR 4 straipsnio 4 punktą).

³ https://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612053.

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>profilavimo poveikis (padariniai duomenų subjektui)</i> – Asociacijos vertinimu, reitingavimo tiesioginis poveikis Talentams yra minimalus. Nors ir yra sudaromas reitingavimas atsižvelgiant į Talento tam tikras savybes, pagal kurias jis galimai būtų labiau vertinamas tarp Prodiuserių, tačiau ne ką mažesnė svarba teikiama ir Talentų užimtumui, dėl ko Prodiuseriai yra linkę rinktis laisvus Talentus. • <i>apsaugos priemonės, kuriomis siekiama užtikrinti profilavimo proceso sąžiningumą, nediskriminavimą ir tikslumą</i> – šiuo atveju reitinguoti Talentus gali tik registruotojo vartotojo (Prodiuserio) vadovas (registruoto vartotojo darbuotojai tokios galimybės neturi). <p>Asociacija pažymi, kad šiuo atveju profilavimas yra ypač reikalingas, siekiant atrinkti tinkamus specialistus konkrečioms darbams, tokiu būdu išliekant konkurencingais tarptautinėje rinkoje dirbant su dideliais ir sudėtingais projektais.</p>
Ar laikotės kitų taikomų teisės aktų?	Taip, Asociacija laikosi BDAR nuostatų bei šiuo teisės akto pagrindu priimto Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu.
Ar laikotės veiklos gairių ar elgesio kodeksų?	Elgesio kodeksais ar specifinėmis veiklos gairėmis nėra vadovaujama.
Ar yra kitų etinių klausimų, susijusių su asmens duomenų tvarkymu?	Esminis klausimas, kurį siekiama įvertinti šiuo TIV, – ar galima be Talentų sutikimo dalintis jų asmens duomenimis Duomenų bazėje, prie kurios prieigą turi Prodiuseriai, ir tik vėliau juos informuoti apie tokių duomenų rinkimą ir tvarkymą?

III.II. Būtinumo testas

Būtinumas: įvertinama, ar duomenų tvarkymas yra būtinas dėl tikslų, kurie buvo įvertinti.	
Ar šis asmens duomenų tvarkymas iš tikrųjų padės pasiekti siekiamus tikslus?	Taip, suteikiant Prodiuseriams prieigą prie informacijos apie Talentus per Duomenų bazę, būtų pasiektas tikslas – siekis dalintis audiovizualinės gamybos rinkoje dirbančių specialistų (Talentų) kontaktais bei informacija apie jų patirtį.
Ar asmens duomenų tvarkymas yra proporcingas tam tikslui?	Manytina, kad Talentų asmens duomenų tvarkymas yra proporcingas siekiamam tikslui, nes Duomenų bazėje yra renkami tik pagrindiniai Talentų asmens duomenys, t. y. vardas, pavardė, specialybė, kontaktiniai duomenys (telefono numeris ir el. pašto adreso) bei pateikiamos nuorodos į jų darbų pavyzdžius.
Ar galima pasiekti tą patį tikslą netvarkant asmens duomenų?	Ne, nes duomenų tvarkymo tikslą galima pasiekti tik turint reikiamą pradinę informaciją apie Talentus ir jų veiklos sritį tam, kad būtų galima greitai rasti tinkamą specialistą konkrečioms darbams, tokiu būdu išliekant konkurencingiems tarptautinėje audiovizualinės gamybos rinkoje.
Ar galima pasiekti tą patį tikslą tvarkant mažiau asmens	Manytina, kad būtų galima atsisakyti vieno iš kontaktinių duomenų rinkimo, pvz., telefono numerio arba el. pašto adreso. Tačiau

<p>duomenų arba tvarkant tuos duomenis kitu, aiškesniu ar mažiau nepageidaujamu (įsiterpiančiu), būdu?</p>	<p>Asociacijos vertinimu abu duomenys yra reikalingi – telefono numeris naudojamas tiesiogiai susisiekti su Talentu, o el. pašto adresas – informuoti apie vykdomą asmens duomenų tvarkymą.</p> <p>Atkreiptinas dėmesys, kad Talentų asmens duomenis būtų galima tvarkyti ne teisėto intereso pagrindu, o sutarties pagrindu (BDAR 6 straipsnio 1 dalies b punktas) arba gaunant Talentų sutikimus tokiam asmenų tvarkymui (BDAR 6 straipsnio 1 dalies a punktas), tačiau tokiu duomenų tvarkymo būdu Duomenų bazė prarastų savo prasmę dėl duomenų dalinimosi tarp Prodiuserių. Be to, Asociacija neturėtų teisės tiesiogiai gauti Talentų duomenų iš Prodiuserių ir vėliau kreiptis į Talentus dėl jų prisijungimo prie Duomenų bazės.</p>
--	--

III.III. Balanso testas

Šiame etape pirmiausia įvertinama ir tai, ar Asociacijai nėra pareigos atlikti poveikio duomenų apsaugai vertinimo (toliau – **PDAV**). Įvertinimas atliekamas vadovaujantis Duomenų tvarkymo operacijų, kurioms taikomas reikalavimas atlikti poveikio duomenų apsaugai vertinimą, sąrašu patvirtintu Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos direktoriaus 2019 m. kovo 14 d. įsakymu Nr. 1T- 35 (1.12.E):

Atvejai, kai reikia atlikti PDAV:	Ar taikoma?
1. Asmens duomenų tvarkymas vykdomas mokslinių ar istorinių tyrimų tikslais bent vienu iš žemiau nurodytų atvejų:	TAIP <input type="checkbox"/> NE <input checked="" type="checkbox"/>
1.1. kai be duomenų subjekto sutikimo tvarkomi specialių kategorijų asmens duomenys arba asmens duomenų tvarkymas vykdomas susiejant ar derinant duomenų rinkinius;	<input type="checkbox"/>
1.2. kai tvarkomi nepilnamečių asmenų duomenys;	<input type="checkbox"/>
1.3. kai tvarkomas asmens kodas.	<input type="checkbox"/>
2. Asmens duomenų tvarkymas dideliu mastu, kai asmens duomenys gauti ne iš duomenų subjekto bei informacijos, numatytos BDAR 14 straipsnio 1 ir 2 dalyse, pateikimas yra neįmanomas arba tam reikėtų neproporcingų pastangų, arba jeigu dėl tokio informacijos pateikimo gali tapti neįmanoma arba jis gali labai sukliudyti pasiekti tvarkymo tikslus.	TAIP <input type="checkbox"/> NE <input checked="" type="checkbox"/>
3. Asmens duomenų tvarkymas, kai duomenų gavėjų, kuriems buvo atskleisti asmens duomenys, informavimas apie asmens duomenų ištaisymą, ištrynimą arba tvarkymo apribojimą pagal BDAR 19 straipsnį, nėra įmanomas arba pareikalautų neproporcingų pastangų:	TAIP <input type="checkbox"/> NE <input checked="" type="checkbox"/>
4. Biometrinių duomenų, kuriais siekiama konkrečiai nustatyti fizinio asmens tapatybę, tvarkymas duomenų subjektų stebėsenos ar kontrolės tikslais arba kai tvarkomi pažeidžiamų duomenų subjektų asmens duomenys:	TAIP <input type="checkbox"/> NE <input checked="" type="checkbox"/>
5. Genetinių duomenų tvarkymas vykdant duomenų subjekto savybių vertinimą arba balų skyrimą, įskaitant profiliavimą ir prognozavimą:	TAIP <input type="checkbox"/> NE <input checked="" type="checkbox"/>
6. Asmens vaizdo duomenų tvarkymas, kai vaizdo stebėjimas vykdomas bent vienu iš žemiau nurodytų atvejų:	TAIP <input type="checkbox"/> NE <input checked="" type="checkbox"/>
6.1. patalpose ir (ar) teritorijose, kurios nėra duomenų valdytojo valdomos nuosavybės ar kitais teisėtais pagrindais, kai vaizdo stebėjimas vykdomas laikantis Reglamento (ES) 2016/679 5 straipsnyje nustatytų su asmens duomenų tvarkymu susijusių principų;	<input type="checkbox"/>

6.2. sveikatos priežiūros, socialinės globos, įkalinimo įstaigose ir kitose įstaigose, kuriose paslaugos yra teikiamos pažeidžiamiesiems asmenims;	<input type="checkbox"/>
6.3. kartu su garso įrašymu.	<input type="checkbox"/>
7. Pokalbių telefonu įrašymas:	TAIP <input type="checkbox"/> NE <input checked="" type="checkbox"/>
8. Asmens duomenų tvarkymas naudojant inovatyvias technologijas arba egzistuojančias technologijas panaudojant nauju būdu, kai tvarkomi pažeidžiamų duomenų subjektų asmens duomenys:	TAIP <input type="checkbox"/> NE <input checked="" type="checkbox"/>
9. Vaikų asmens duomenų tvarkymas tiesioginės rinkodaros tikslais, vaikų asmeninių aspektų vertinimas, kuris yra grindžiamas automatizuotu tvarkymu, įskaitant profiliavimą, arba kai vaikams tiesiogiai yra siūlomos informacinės visuomenės paslaugos:	TAIP <input type="checkbox"/> NE <input checked="" type="checkbox"/>
10. Darbuotojų asmens duomenų tvarkymas stebėsenos ar kontrolės tikslais: asmens vaizdo ir (ar) garso duomenų tvarkymas darbo vietoje ir (ar) duomenų valdytojo patalpose ar teritorijose, kuriose dirba jo darbuotojai; asmens duomenų, susijusių su darbuotojų, komunikacijos, elgesio, vietos ar judėjimo stebėseną, tvarkymas:	TAIP <input type="checkbox"/> NE <input checked="" type="checkbox"/>
Kiti komentarai / pastabos:	<u>Dėl neigiamo atsakymo į 3 klausimą.</u> BDAR 19 straipsnis numato, kad kiekvienam duomenų gavėjui, kuriam buvo atskleisti asmens duomenys, duomenų valdytojas turi pranešti apie bet kokį asmens duomenų ištaisymą, ištyrinimą arba tvarkymo apribojimą, nebent to padaryti nebūtų įmanoma arba tai pareikalautų neproporcingų pastangų. Asociacija informavo, kad sudaromose sutartyse su Prodiuseriais Asociacija įsipareigoję informuoti Prodiuserius apie Talentų duomenų ištyrinimą, ištaisymą, ištyrinimą ar tvarkymo apribojimą. Tokiu atveju Bendrija vertina, kad šis atvejis nepatenka į atvejus, kai reikia atlikti PDAV.
Atsižvelgiant į aukščiau pateiktus atsakymus, sprendžiama, kad PDAV atlikti:	Reikia / <u>Nereikia</u>

Toliau tęsiamas teisėtų interesų balanso testas:

Balansas: įvertinamas poveikis duomenų subjektų interesai arba pagrindinėms teisėms ir laisvėms, ir įvertinama, ar jie yra viršesni už asmens duomenų tvarkymą teisėto intereso pagrindu.	
<i>Asmens duomenų pobūdis</i>	
Ar tvarkomi specialių kategorijų asmens duomenys ⁴ ?	Ne.
Ar tvarkomi duomenys apie apkaltinamuosius nuosprendžius ir nusikalstamas veikas?	Ne.
Ar tai duomenys, kuriuos žmonės greičiausiai laiko ypač „privatais“?	Minėtais tikslais yra renkami ir tvarkomi tik pagrindiniai duomenys apie Talentus (vardas, pavardė, specialybė, kontaktiniai duomenys (telefono numeris ir el. pašto adresas), bei pateikiamos nuorodos į atliktų darbų pavyzdžius). Atsižvelgiant į tai, vertintina, kad tai nėra tie duomenys, kuriuos Talentai laikytų ypač „privatais“. Duomenų bazėje sudaromas Talentų reitingas taip pat nelaikytinas kaip ypač „privatus“ duomuo, nes yra taikomas informacijai, susijusiai su

⁴ Specialių kategorijų asmens duomenimis laikomi duomenys, atskleidžiantys rasinę ar etninę kilmę, politines pažiūras, religinius ar filosofinius įsitikinimus ar narysę profesinėse sąjungose, taip pat genetiniai duomenys, biometriniai duomenys, siekiant konkrečiai nustatyti fizinio asmens tapatybę, sveikatos duomenys arba duomenys apie fizinio asmens lytinį gyvenimą ir lytinę orientaciją.

	Talento profesinėmis savybėmis.
Ar tvarkomi vaikų ⁵ asmens duomenys arba duomenys apie kitus pažeidžiamus asmenis?	Ne.
Ar duomenys apie asmenis yra asmeniniai ar susiję su profesiniais gebėjimais?	Manytina, kad tai yra duomenys, susiję su profesiniais gebėjimais, nes duomenų rinkimo ir tvarkymo Duomenų bazėje tikslas yra suteikti Prodiuseriams tik pagrindinę informaciją apie Talentą profesiniais tikslais, siekiant susidaryti tinkamą vaizdą apie Talentą ir jo gebėjimus dirbti pagal konkretų užsakymą.
<i>Pagrįsti duomenų subjektų lūkesčiai</i>	
Ar turite egzistuojantį ryšį su duomenų subjektu?	Prodiuseriai Duomenų bazėje dalinasi tais duomenimis Talentų, su kuriais buvo kontaktas anksčiau (buvo atlikti darbai ir pan.). Asociacija taip pat gali patalpinti Talento duomenis į Duomenų bazę, jeigu Talentas užpildė atitinkamą registracijos formą. Be aukščiau minėto atvejo, dažniausiai tarp Asociacijos ir Talentų ryšis atsiranda tik tuomet, kai Asociacija tiesiogiai el. paštu informuoja Talentą, kad informacija apie jį yra patalpinta Duomenų bazėje.
Koks yra šių santykių pobūdis ir kaip praeityje naudojote asmens duomenis?	Anksčiau Talentų asmens duomenų Asociacija nerinko ir netvarkė – tai darė tik Prodiuseriai tarpusavyje įvairiomis formomis ir būdais.
Ar surinkote duomenis tiesiogiai iš asmens? Ką tu tuo metu jiems pasakėte?	Duomenys gali būti surinkti tiek iš pačių asmenų (Talentų), tiek ir iš Prodiuserių, kurie tiesiogiai talpina Talentų duomenis Duomenų bazėje. Pirmuoju atveju Talentas pats užpildo registracijos formą, pagal kurią Asociacija patalpina duomenis į Duomenų bazę. Pildydamas registracijos formą Talentas susipažįsta su asmens duomenų tvarkymu. Tuo atveju, kai duomenis į Duomenų bazę talpina Prodiuseriai, Talentai apie jų asmens duomenų tvarkymą yra informuojami el. paštu.
Jei gavote duomenis iš trečiosios šalies, ką jie pranešė asmenims apie jų duomenų naudojimą kitiems tikslams?	Prodiuseriai yra laikomi apie Talentus surinktų duomenų valdytojais, todėl visus reikiamus veiksmus, susijusiu su asmenų informavimu ir kt., atlieka Prodiuseriai.
Kiek laiko rinkote duomenis? Ar nuo to laiko įvyko kokių nors pokyčių, kurie turėtų įtakos lūkesčiams?	Duomenų bazė sukurta 2018 m. rudenį. Iki šiol yra gauti 3-4 prašymai ištrinti iš Duomenų bazės, kurie ir buvo įgyvendinti.
Ar Jūsų siekiamas tikslas ir metodas yra plačiai suprantami?	Vertintina, kad taip. Asociacija visą reikiamą informaciją apie Duomenų bazę ir duomenų naudojimą pateikia viešai Prodiuseriams ir Talentams susipažinti.
Ar ketinate daryti ką nors naujo ar inovatyvaus?	Asociacija ketina išplėsti Duomenų bazės funkcionalumą, kurio metu patys Talentai turėtų prieigą prie savo paskyros, o Prodiuseriai galėtų skelbti jiems matomus darbo skelbimus (užklaudas).

⁵ Asmens duomenų tvarkymo prasme vaikas laikomas jaunesniu nei 14 metų.

Ar turite kokių nors įrodymų apie lūkesčius, pvz., iš rinkos tyrimų, tikslinių grupių ar kitų konsultavimo formų?	Lietuvos kino industrijos darbuotojų asociacija (toliau – LKIDA), kuri vienija ir Talentus, išreiškė pritarimą Asociacijos kuriamai Duomenų bazei, įskaitant Talentų reitingavimo (profilavimo) poreikį, bei išreiškė savo pageidavimus dėl Duomenų bazės pavertimo platforma su Talentams reikiama funkcionalumais (žr. 2020-02-25 įrašą iš Asociacijos „Facebook“ paskyros: https://bit.ly/2UcprBC).
Ar tam tikromis aplinkybėmis yra kitų veiksmų, kurie reikštų, kad jie tikisi ar nesitiki asmens duomenų tvarkymo?	LKIDA vienija kelis šimtus narių, kurie yra informuoti apie Duomenų bazės veiklą. Todėl vertintina, kad Talentai tikisi šiame TIV aptariamo duomenų tvarkymo.
<i>Galimas poveikis duomenų subjektams</i>	
Koks galimas duomenų tvarkymo poveikis asmenims?	Galimi keli variantai: <ol style="list-style-type: none"> 1. Talentai neprieštaraus asmens duomenų tvarkymui Duomenų bazėje dėl jos teikiamos naudos (daugiau žinomumo, užsakymų ir kt.). Šiuo atveju duomenų tvarkymo poveikis bus teigiamas. 2. Talentai prieštarauja tokiam asmens duomenų tvarkymui, nes nenorės, kad jų asmens duomenys būtų tvarkomi Duomenų bazėje. Šiuo atveju duomenų tvarkymo poveikis bus neigiamas. Tačiau, kaip ir minėta, LKIDA yra pritarusi Duomenų bazės kūrimui, informavusi Talentus, todėl vertintina, kad duomenų tvarkymo poreikis retai kada būtų neigiamas, nes Talentai tikisi tokio asmens duomenų tvarkymo.
Ar asmenys neprarastų savo asmeninių duomenų naudojimo kontrolės?	Vertintina, kad ne, nes Talentai bet kuriuo metu turi teisę nesutikti su asmens duomenų tvarkymu nurodytais tikslais (BDAR 21 straipsnis), dėl kurio asmens duomenys būtų pašalinti iš Duomenų bazės. Be to, Prodiuseriai, prisijungdami prie Duomenų bazės, sutinka su duomenų tvarkymo taisyklėmis ir įsipareigoja tinkamai tvarkyti Talentų asmens duomenis.
Kokia bet kokio galimo poveikio tikimybė ir sunkumas?	Neigiamo poveikio tikimybė yra nedidelė, nes LKIDA yra informavusi Talentus apie tokios Duomenų bazės egzistavimą. Sunkumas taip pat yra nedidelis, nes Talentai gali bet kuriuo metu nesutikti su aptariamu duomenų tvarkymu dėl ko duomenys bus ištrinti iš Duomenų bazės.
Ar gali būti, kad kai kurie asmenys prieštarautų duomenų tvarkymui ar manys, kad jis yra nepageidaujamas (įsiterpiantis)?	Taip – Talentai arba sutiks su duomenų tvarkymu (tam neprieštaraus), arba nesutiks.
Ar mielai norėtumėte paaiškinti apie asmens duomenų tvarkymą asmenims?	Taip, tuo atveju, kai duomenis apie konkretų Talentą Duomenų bazėje patalpina Prodiuseris, kiekvienam Talentui jo el. pašto adresu yra išsiunčiami pranešimai (informacija) apie asmens duomenų tvarkymą, nurodant, kad jis turi teisę nesutikti su tokiu tvarkymu. Tuo atveju, kai Talentas pats registruojasi ir nori, kad jo duomenys būtų patalpinti Duomenų bazėje, jis registracijos metu susipažįsta su jo asmens duomenų tvarkymo taisyklėmis.
Ar galite imtis kokių nors apsaugos priemonių, kad	Papildomų saugumo priemonių nėra, apart to, kad į Duomenų bazę gali patekti tik prieigą turintys Prodiuseriai. Be to, jie sutinka su Duomenų naudojimo sąlygomis (vartojimo sutartimi), kuriose yra

sumažintumėte poveikį?	apibrėžta jų atsakomybė naudojantis Duomenų baze.
Ar asmenims suteikiama galimybė atsisakyti asmens duomenų tvarkymo (angl. <i>opt-out</i>)?	Taip, el. paštu atsiųstame laiške Talentas yra informuojamas apie tai, kad duomenys gali būti nedelsiant panaikinti iš Duomenų bazės jam parašius nurodytu Asociacijos el. paštu.

IV. Sprendimas

Žemiau pateikiamoje lentelėje priimamas sprendimas (atsižvelgiant į III.I., III.II., III.III. dalis) dėl to, ar Asociacija gali remtis teisėto intereso pagrindu tvarkant Talentų asmens duomenis:

Ar Asociacija gali remtis teisėto intereso pagrindu tvarkant asmens duomenis šiame TIV išdėstytais tikslais?		TAIP* <input checked="" type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/>
Papildomi komentarai dėl priimto sprendimo (jeigu yra):	*Vertintina, kad dėl atliekamo duomenų tvarkymo poveikis Talentų interesams arba pagrindinėms teisėms ir laisvės nėra didelis, todėl Asociacija galėtų remtis teisėto intereso pagrindu tvarkant Talentų asmens duomenis.	
TIV patvirtino:	Direktorė Daiva Jurkonytė	
Data:	2020 m. kovo 23 d.	
Parašas:		